

CODICE ETICO

Azienda Artigiana Terzista – Settore Abbigliamento

Premessa

Il presente Codice Etico definisce i principi e i valori fondamentali ai quali l'azienda si ispira nello svolgimento della propria attività di produzione conto terzi nel settore dell'abbigliamento. Tutti i collaboratori, fornitori e partner sono tenuti a rispettarne il contenuto.

1. Integrità e Legalità

- L'azienda si impegna a operare nel pieno rispetto delle leggi nazionali e internazionali vigenti.
- Ogni attività deve essere svolta in modo onesto, trasparente e tracciabile.
- È vietata ogni forma di corruzione, frode, evasione o elusione fiscale.

2. Rispetto dei Diritti dei Lavoratori

- Rispetto dei Diritti dei Lavoratori
- L'azienda garantisce condizioni di lavoro dignitose, eque e sicure.
- È assicurata la regolarità dei contratti e delle retribuzioni secondo quanto previsto dai contratti collettivi e dalle normative vigenti.
- L'azienda non tollera il lavoro minorile né direttamente né nella propria catena di fornitura.
- È vietato qualsiasi tipo di sfruttamento o lavoro forzato.

3. Salute e Sicurezza sul Lavoro

- La sicurezza dei lavoratori è una priorità assoluta.
- L'azienda adotta tutte le misure necessarie per prevenire incidenti e infortuni, fornendo ambienti puliti, attrezzature sicure e adeguata formazione.
- Ogni lavoratore è tenuto a rispettare le norme di sicurezza e segnalare eventuali situazioni di rischio.

4. Qualità e Impegno Professionale

- Ogni prodotto realizzato deve rispettare gli standard qualitativi richiesti dal committente.
- L'impegno artigiano si traduce nella cura dei dettagli, nella competenza tecnica e nel rispetto dei tempi di consegna.
- È valorizzato il lavoro ben fatto e la responsabilità individuale.

5. Riservatezza e Protezione dei Dati

- Le informazioni fornite dai clienti e dai fornitori sono considerate riservate.
- È vietata qualsiasi divulgazione o uso improprio di dati tecnici, commerciali o personali.
- L'azienda si impegna a rispettare la normativa vigente sulla privacy (GDPR).

6. Sostenibilità Ambientale

- L'azienda promuove pratiche produttive responsabili dal punto di vista ambientale.
- È favorito l'uso di materiali a basso impatto, il contenimento degli sprechi e il riciclo ove possibile.
- Si incoraggiano comportamenti consapevoli nel consumo di energia e risorse.

7. Rapporti con Clienti e Fornitori

- I rapporti commerciali devono essere improntati a correttezza, trasparenza e reciproco rispetto.
- La selezione dei fornitori avviene secondo criteri di affidabilità, qualità e adesione ai principi di questo Codice Etico.
- Non sono ammessi favoritismi, discriminazioni o conflitti di interesse.

- 2 -

8. Diversità e Inclusione

- L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizza le diversità culturali, di genere, religiose e di orientamento.
- Ogni forma di discriminazione o molestia è vietata e sanzionata.

9. Impegno al Miglioramento Continuo

- L'azienda si impegna a migliorare costantemente i propri processi, prodotti e condizioni di lavoro.
- La formazione continua e il dialogo aperto tra i collaboratori sono strumenti fondamentali per la crescita professionale e aziendale.

10. Attuazione e Violazioni

- Il rispetto del Codice Etico è obbligatorio per tutti i collaboratori, fornitori e partner.
- Le violazioni possono comportare richiami, sanzioni disciplinari o la cessazione del rapporto di collaborazione.
- Forte dell'importanza che attribuiamo ai nostri collaboratori e al valore delle loro proposte per miglioramenti e/o lamentele, l'azienda mette a disposizione – oltre al confronto diretto, tipico della nostra piccola realtà artigiana – una cassetta dei feedback situata presso la lavagna informativa aziendale.
- Tutti i contributi verranno considerati in modo riservato e con spirito costruttivo.

Data di entrata in vigore: 31/07/2025

Approvato da:


Partita IVA 03260400407